



SEDE NAZIONALE
00187 ROMA VIA LUCULLO, 6
TELEFONO 06 47531
TELEFAX 06 4753208
E-MAIL: info@uil.it

SEDE EUROPEA
INTERNATIONAL TRADE UNION HOUSE
BOULEVARD ROI ALBERT II, 5
B-1210 BRUXELLES
TELEFONO 003222183055
E-MAIL: bruxelles@uil.it

IL SINDACATO DEI CITTADINI

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO
SEGRETERIA CONFEDERALE

Data 13 maggio 2013
Protocollo 177/13/PB/pb
Servizio Artigianato

A tutte le Strutture UIL
Ai Responsabili regionali
Coordinamenti Regionali Lavoratori dell'Artigianato

Oggetto **Artigianato. Accordo Interconfederale Detassazione 2013**

Carissimi,

in data odierna, dando seguito a quanto convenuto con appositi A. I. con altre Parti Datoriali, si è sottoscritto l'A. I. per il comparto artigiano sulla "detassazione 2013" per gli incrementi della produttività (come da legge di stabilità 2013, n. 228/2012).

Il contenuto dell'intesa ricalca i precedenti Accordi fatto salvo la particolarità del modello contrattuale artigiano che, fatto salvo la deroga per il settore Edile, generalizza la contrattazione di secondo livello, quella definita dalla Legge "territoriale", all'ambito regionale.

Fermo restando quanto comunicato con la programmazione della riunione del 15 p.v., con lo scopo di approfondire l'applicazione del DPCM 22.01.2013, restiamo a disposizione per eventuali precisazioni.

Con i migliori saluti.

Coordinamento Nazionale Lavoratori dell'Artigianato
(P. Briano)

Il Segretario Confederale
(P. Carcassi)

All./1

Addì 13 maggio 2013

Tra

Confartigianato Imprese, Cna, Casartigiani, Claii
e
CGIL, CISL, UIL

premessò

che le parti, al fine di favorire il raggiungimento degli obiettivi definiti dall'art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013), e dal successivo DPCM 22 gennaio 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013, e tenuto conto dei contenuti delle circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 3 aprile 2013 e dell'Agenzia delle Entrate n. 11/E del 30 aprile 2013

convengono

in attuazione del DPCM 22 gennaio 2013, che condiziona l'applicazione della relativa agevolazione fiscale alle retribuzioni di produttività corrisposte in base a contratti collettivi di secondo livello stipulati dalle parti sociali a livello territoriale o aziendale, e al fine di favorirne la più ampia diffusione su tutto il territorio nazionale e permettere, in tal modo, il determinarsi dei benefici previsti per i lavoratori;

sull'opportunità di definire un accordo quadro, quale modello di riferimento per le intese sindacali a livello territoriale.

Le parti si impegnano, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione ai datori di lavoro e lavoratori sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una sua corretta applicazione.

CONFARTIGIANATO IMPRESE

CNA

CASARTIGIANI

CLAAI

CGIL

CISL

UIL

Accordo quadro territoriale

Addì

Tra Confartigianato Imprese, Cna, Casartigiani, Clai e Cgil, Cisl, Uil

premesso che

- l'art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012 n. 228 ha stabilito per il periodo di imposta relativo all'anno 2013 la proroga di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una specifica agevolazione fiscale;
- in attuazione di tale norma è stato emanato il DPCM 22 gennaio 2013, pubblicato sulla G.U. 29 marzo 2013;
- sono state pubblicate le circolari applicative da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 3 aprile 2013 e dell'Agenzia delle Entrate n. 11/E del 30 aprile 2013;
- si intende con il presente accordo sindacale promuovere la contrattazione collettiva territoriale per migliorare la competitività e la produttività delle singole imprese;

si è concordato quanto segue

- a) il presente accordo si applica nei confronti delle imprese e dei datori di lavoro che applicano uno dei c.c.n.l. sottoscritti dalle Federazioni di categoria dei sindacati dei lavoratori in epigrafe e dalle Associazioni datoriali dell'artigianato; nei confronti delle imprese e dei datori di lavoro aderenti ad una delle Associazioni datoriali stipulanti il presente accordo; nei confronti dei dipendenti delle Associazioni imprenditoriali stipulanti e degli enti o delle società da loro promossi, partecipati o costituiti, comprese le strutture bilaterali;
- b) i datori di lavoro applicheranno ai dipendenti occupati in aziende con sede nel Territorio l'agevolazione fiscale prevista dal DPCM 22 gennaio 2013, per le "voci retributive" corrisposte nell'anno 2013 a seguito di prestazioni lavorative diverse da quelle rese in osservanza del normale orario di lavoro applicato in azienda.

Le ipotesi in tema di gestione degli orari di lavoro riportate nella circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 15/2013 si prendono a riferimento al solo scopo esemplificativo e non esaustivo.

Handwritten signatures of the signatories, including those of the confederations and the trade unions mentioned in the text.

Le imprese e i datori di lavoro applicheranno le agevolazioni sopra richiamate a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

Sono inoltre detassabili le erogazioni previste dalla contrattazione collettiva in esecuzione di contratti collettivi territoriali che facciano riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione.

c) l'agevolazione fiscale sarà riconosciuta sia sulla quota di retribuzione corrisposta che sulle eventuali relative maggiorazioni, *come conseguenza della modifica dell'orario attuata in azienda, modifica che costituisce l'indicatore quantitativo di riferimento;*

d) il presente accordo sarà depositato entro trenta giorni dalla data di stipula presso la Direzione Territoriale del Lavoro del capoluogo di Regione, a cura di una delle parti firmatarie;

e) le parti stipulanti il presente accordo dichiarano che lo stesso è pienamente conforme e coerente con le finalità e le norme contenute nel DPCM 22 gennaio 2013.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese derivanti dalla contrattazione collettiva di secondo livello, in base ai sistemi contrattuali di riferimento.

CONFARTIGIANATO IMPRESE

CGIL

CNA

CISL

CASARTIGIANI

UIL

CLAAI